

Introdução

O Grupo Kabel está comprometido com um Código de Conduta que descreve a nossa intenção sobre como se comportar quando fazemos negócios e como interagimos com as nossas partes interessadas.

Todas as nossas atividades são regidas com respeito e consideração pelos direitos humanos, a segurança e saúde humana e a preservação do meio ambiente.

É da responsabilidade de todos os funcionários e da direção do Grupo Kabel assegurar o cumprimento das normas e princípios do Código de Conduta. Em casos de não conformidade, os funcionários são encorajados a relatar aos responsáveis internos, com garantias de que não estarão sujeitos a qualquer tipo de retaliação ou outras medidas de consequências negativas.

Requisitos do local de trabalho

Este Código de Conduta abrange as empresas Kabel Ind. e Com. de Chicotes Elétricos Ltda. e Quantum Ind. e Com. de Equipamentos Eletrônicos Ltda. e também é exigido de nossos fornecedores.

Requisitos gerais

Leis e regulamentações

Todos os funcionários, fornecedores e subcontratados do Grupo Kabel deverão operar em total conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis às suas operações e as condições de emprego nos países nos quais estão operando. Este é o requisito mínimo aplicável para todas as seções deste Código de Conduta.

Fornecedores e subcontratados

Os fornecedores devem estar de acordo e em conformidade com os requisitos deste Código de Conduta. Se os fornecedores usarem subcontratados para a produção de produtos do Grupo Kabel, é da responsabilidade do fornecedor exigir que o subcontratado cumpra com o disposto neste Código de Conduta.

Requisitos específicos

Trabalho infantil

Trabalho infantil não é tolerado de forma alguma. A menos que a legislação local estabeleça um limite superior de idade, não deve ser empregada nenhuma pessoa com idade inferior à idade de conclusão da escolaridade obrigatória ou menores de 15 anos (ou 14 quando permitido pela Convenção OIT n.º 138).

Para os menores autorizados, a empresa é responsável por propiciar condições de trabalho, horário de trabalho e salário adequado para sua idade e, no mínimo, em conformidade com a legislação local aplicável.

Trabalho forçado

Trabalho forçado ou involuntário não será tolerado de forma alguma. Isso inclui trabalho prisional, servil e forçado, e outras formas de trabalho contra a vontade ou escolha de alguém.

Os funcionários são livres para deixar o trabalho após aviso prévio conforme exigido por lei e contrato.

Saúde & Segurança

Todos os funcionários devem poder trabalhar em um ambiente de trabalho seguro e saudável tendo como exigência mínima as leis locais. A diretoria do Grupo Kabel é responsável pelas ações adequadas a fim de prevenir acidentes ou doenças no local de trabalho.

Não Discriminação

Todos os funcionários devem ter igualdade de oportunidades com base em competências, experiência e performance independentemente do sexo, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, opinião política, filiação sindical, origem social ou origem étnica. Todos os funcionários devem ser tratados com respeito. Discriminação, assédio físico ou verbal, ou quaisquer ameaças ilegais não são toleradas.

Assédio e abuso

Nenhum funcionário pode estar sujeito à punição corporal ou a abuso ou assédio físico, sexual, psicológico ou verbal. Qualquer empregado que se sentir molestado, discriminado ou assediado deve notificar imediatamente à pessoa responsável RH que conduzirá uma análise completa e sigilosa, a qual poderá acarretar em medidas corretivas contra o ofensor, caso a análise/investigação determinar a ocorrência do ato.

Horário de trabalho

O Grupo Kabel reconhece a necessidade de um equilíbrio saudável entre o trabalho e tempo de lazer para todos os empregados. Salvo se as regulamentações nacionais determinarem um número máximo de horas de trabalho menor e exceto em circunstâncias conjunturais extraordinárias, os funcionários não devem ser solicitados a fazer uma semana de trabalho normal com mais de 44 horas por semana ou uma semana de trabalho total com mais de 60 horas (incluindo horas extras). Exceto em circunstâncias conjunturais extraordinárias, todos os trabalhadores têm direito a, no mínimo, um dia de repouso em cada período de sete dias.

Remunerações

Os salários, incluindo horas extras e benefícios, devem ser iguais ou superiores ao nível exigido pela legislação aplicável.

Liberdade de associação & direito de negociação coletiva

O Grupo Kabel respeita o direito de todos os funcionários a aderir a uma associação para representar seus interesses como empregados, de organização e de negociação coletiva ou individualmente.

Nenhum funcionário deve ser objeto de intimidação ou assédio no exercício pacífico destes direitos. O empregador também deve respeitar o direito dos empregados a negociação coletiva.

Conformidade ambiental

O Grupo Kabel aplica uma abordagem da questão ambiental feita como um todo, tendo como objetivo minimizar o impacto ambiental da produção, uso de produtos e descarte.

Anti-corrupção

O Grupo Kabel não participará nem endossará quaisquer práticas de corrupção. Representantes do Grupo Kabel não devem oferecer aos clientes, potenciais clientes, fornecedores, consultores, governos, agências governamentais, ou qualquer representante de tais entidades, quaisquer recompensas ou benefícios em violação das leis aplicáveis ou práticas comerciais estabelecidas rígidas mais rigorosas do que as leis aplicáveis, a fim de obter ou manter negócios ou para obter qualquer outra vantagem indevida. Funcionários do Grupo Kabel não aceitarão pagamentos, presentes ou outros tipos de reembolso de terceiros que possam afetar ou parecer afetar sua objetividade em suas decisões de negócios.

Conflitos de interesse

Todos os representantes do Grupo Kabel conduzirão suas atividades privadas e outras atividades externas e interesses financeiros de maneira que não entrem em conflito ou pareçam entrar em conflito com os interesses do Grupo Kabel.

Os interesses privados dos funcionários não devem influenciar ou parecer influenciar seu julgamento ou ações no desempenho de suas funções como representantes do Grupo Kabel.